

# Ingénierie collective

Au service du recrutement et du développement des entreprises et des compétences des salariés dans le contexte de la réforme de la formation professionnelle

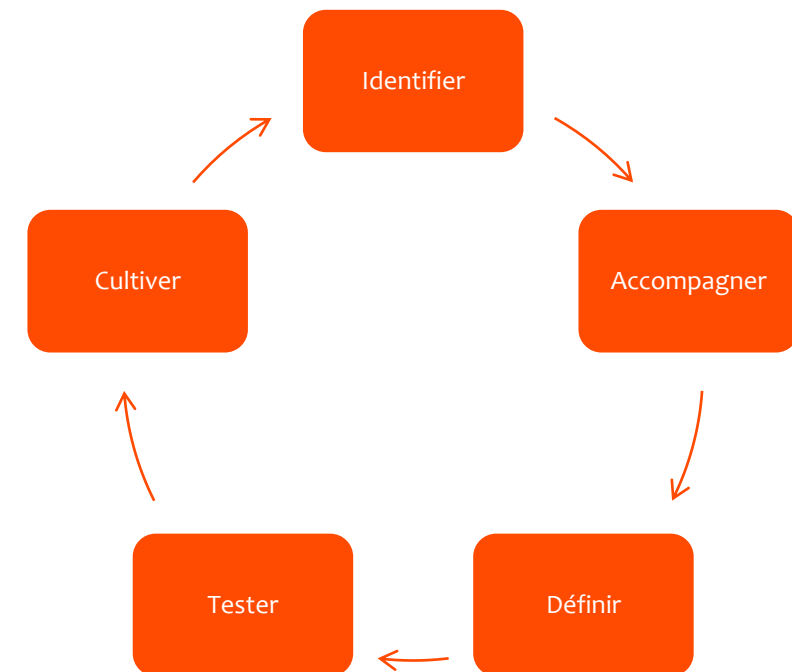
- Nouvelles opportunités de la réforme de la formation « Loi Avenir Professionnelle du 05/09/18 »
- Obligation des entreprises d'assurer le développement des compétences des salariés (employabilité, sécurisation des parcours)
- Devenir acteur.trice des parcours de formation

## Contexte

De nouvelles perspectives de formations des salariés et de nouvelles attentes  
Des changements à anticiper en entreprise

# Problématiques identifiées

Accompagner les entreprises dans l'identification de leurs besoins



# Déroulé des 2 journées \*

Agenda organisationnel

Lieu : Pôle d'Excellence des Métiers du Cuir et du Luxe – 15 Rue Albert Bonneau – 24800 THIVIERS

## Journée 1 | vendredi 24 Mai

- 9H/12H - Intervention Opcalia TMC Emilie Menestreau :
  - Présentation de la réforme de la formation professionnelle pour la filière cuir et perspectives de financement des formations
  - Visite du pôle cuir et de son plateau technique
  - Transformation numérique Textiles Mode Cuirs, focus sur l'Engagement pour le Développement des Emplois et des Compétences (EDEC)
- 12H – Déjeuner
- 14H/17H00 - Séance de travail animée par i3L \*\* :
  - Atelier N° 1 : Diagnostic des besoins

## Journée 2 | mardi 18 Juin

- 10H/12H : Intervention Pôle Emploi
  - Présentation des dispositifs d'accompagnement aux entreprises
  - Interview de demandeurs d'emploi et de formés du Pôle Cuir pour les entreprises en phase de recrutement
- 12H - Déjeuner
- 14H/17H - Séance de travail animée par i3L :
  - Atelier N° 2 : Raffinage des besoins

\* Public cible : dirigeant / responsable RH

\*\* Présence d'un dirigeant nécessaire pour l'atelier N°1

# Contenu des ateliers d'ingénierie collective

2 ateliers de diagnostics des besoins et de co-construction d'un parcours pédagogique sur mesure :

24Mai - 18 Juin 2019 Méthodes actives et créatives | 8 à 15 participants

Animés par Corine Versini - i3L

Gratuité pour les adhérents ResoCUIR

## Atelier n°1

- « *Times up Compétences* » & rappels utiles Loi Avenir pro
- Mise en route créative
- Echange de pratiques compétences : « *Ce que nous faisons déjà et qui marche !* » ; « *Ce que nous souhaiterions faire mais comment ?* »
- Brainstorming identification des besoins/stratégies
- Discussion en sous-groupes « *Comment enrichir et valider ces besoins en inter session\** » puis mise en commun

## Atelier n°2

- Marche socratique en binômes pour échanger sur les démarches internes en inter session\* et sur les critères de priorisation
- Priorisation des besoins communs et spécifiques en groupe
- Méthode « dynamique » de raffinement des besoins : éléments de contenu ; modalités de formation ; suggestions d'intervenants
- Validation des choix effectués avec une méthode projective

\*Inter session : enrichir et valider les besoins en interne



# Objectifs

Construire un parcours de formation sur mesure par et pour les entreprises

- Identifier les besoins des salariés de l'entreprise
- Construire le parcours pédagogique collectif et/ou spécifique adapté aux besoins
- Cultiver et faire grandir les compétences



# Pour plus de renseignements

Inscriptions & Ateliers

Laëtitia Doulcet

[laetitia.doulcet@resocuir.fr](mailto:laetitia.doulcet@resocuir.fr)

